

Số: /BC-SNV

Hải Dương, ngày tháng năm 2024

Dự thảo

## BÁO CÁO

### ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

Về việc xây dựng chế độ hỗ trợ đặc thù đối với công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương

## I. XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ CHÍNH SÁCH CẦN GIẢI QUYẾT

### 1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Thực tiễn cho thấy, việc triển khai thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông là giải pháp hữu hiệu thay đổi phương thức làm việc của cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương, góp phần làm thay đổi cơ bản mối quan hệ giữa chính quyền và người dân, tổ chức theo hướng nền hành chính phục vụ, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp khi đến giao dịch với cơ quan hành chính, giảm được tình trạng cá nhân, tổ chức phải đi lại nhiều lần, gặp nhiều cơ quan, nhiều cấp hành chính để giải quyết công việc. Đặt ra vấn đề cần xây dựng chính sách hỗ trợ cho công chức, viên chức tại Bộ phận Một cửa các cấp trên cơ sở các căn cứ pháp lý hiện hành, đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định.

**1.1. Cơ sở để bãi bỏ Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh việc quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương**

Trong thời gian qua, Thủ trưởng các sở, ban, ngành (viết tắt là các cơ quan, đơn vị) và Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND) cấp huyện và cấp xã (viết tắt là các địa phương) đã quan tâm chỉ đạo, tổ chức thực hiện cơ bản đầy đủ, kịp thời, đúng quy định công tác cải cách hành chính nói chung và giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông nói riêng. Các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tỉnh đã có sự quan tâm đầu tư xây dựng phòng làm việc và mua sắm trang thiết bị cho Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa (viết tắt là Bộ phận Một cửa). Việc hỗ trợ cho đội ngũ công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa được quan tâm thực hiện. Việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông được chia làm 02 giai đoạn cụ thể như sau:

a) Giai đoạn trước ngày 01 tháng 3 năm 2019 (áp dụng thực hiện theo Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25 tháng 3 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương)

- Căn cứ Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25 tháng 3 năm 2015 của

Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương. UBND tỉnh ban hành Quyết định số 07/2016/QĐ-UBND ngày 29 tháng 4 năm 2016 về ban hành quy định về tổ chức và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh. Tại Khoản 4, Điều 5 quy định. “Tổ chức bộ máy và công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả :

+ Đối với các sở, ban, ngành: Bố trí từ 01 đến 02 công chức (Đối với cơ quan số lượng công việc nhiều có thể bố trí số lượng công chức nhiều hơn);

+ Đối với Ủy ban nhân dân cấp huyện: Bố trí từ 03 đến 05 công chức thực hiện giao dịch tiếp nhận và trả kết quả các lĩnh vực: Xây dựng, giao thông, công thương, tư pháp; tài nguyên môi trường, nông nghiệp; kế hoạch đầu tư, tài chính; lao động, nội vụ, giáo dục, văn hóa; bố trí công chức trực tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thực hiện giao dịch tiếp nhận và trả kết quả liên quan đến ngành, lĩnh vực;

+ Đối với Ủy ban nhân dân cấp xã bố trí từ 01 đến 02 công chức.”

*(Theo đó việc bố trí làm việc tại Bộ phận Một cửa là công chức với số lượng cụ thể theo quy định).*

- Giai đoạn này áp dụng mức chi cho công tác cải cách hành chính nhà nước theo Thông tư 172/2012/TT-BTC ngày 22 tháng 10 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo đảm công tác cải cách hành chính nhà nước và được tính cụ thể bằng Nghị quyết số 19/2016/NQ-HĐND ngày 05 tháng 10 năm 2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương và được UBND tỉnh thể chế hóa thành Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2016 quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương. Mức hỗ trợ quy định: 300.000 đồng/người/tháng.

b) Giai đoạn sau ngày 01 tháng 3 năm 2019 (áp dụng thực hiện theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ về việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính)

- Căn cứ Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ về việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Đối với cấp tỉnh: Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh đã thành lập và đi vào hoạt động. Đối với UBND cấp huyện, cấp xã: kiện toàn Đề án thành lập Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã theo Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ.

*(Theo đó việc bố trí làm việc tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh gồm công chức, viên chức do các cơ quan, đơn vị chuyên môn có thủ tục hành*

*chính cử đến; tại Bộ phận Một cửa cấp huyện gồm công chức do các cơ quan chuyên môn của UBND cấp huyện cử đến; tại Bộ phận Một cửa cấp xã là công chức thuộc các chức danh công chức cấp xã quy định tại Luật cán bộ, công chức do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã phân công căn cứ vào tình hình cụ thể tại địa phương). Như vậy, khi triển khai Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ số lượng công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp đã tăng lên đáng kể so với giai đoạn trước đây.*

Tuy nhiên, đến nay trên địa bàn tỉnh vẫn tiếp tục áp dụng mức chi cho công tác cải cách hành chính nhà nước theo Thông tư 172/2012/TT-BTC ngày 22 tháng 10 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo đảm công tác cải cách hành chính nhà nước và được địa phương cụ thể bằng Nghị quyết số 19/2016/NQ-HĐND ngày 05 tháng 10 năm 2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương và được UBND tỉnh thể chế hóa thành Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2016 quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương. Do vậy tuy số lượng công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp đã tăng lên đáng kể so với giai đoạn trước đây nhưng số công chức được hưởng hỗ trợ được Kho Bạc Nhà nước cấp chi theo số lượng đã quy định tại Quyết định số 07/2016/QĐ-UBND ngày 29 tháng 4 năm 2016 về ban hành quy định về tổ chức và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh. Điều này, tồn tại một bất cập chế độ hỗ trợ không được hỗ trợ cho tất cả các công chức đang làm việc tại Bộ phận Một cửa (đối với cấp huyện và cấp xã); chế độ hỗ trợ định mức cho số lượng công chức quy định trước kia được cơ quan, đơn vị phân bổ lại cho số lượng công chức nhiều hơn đang làm việc tại Bộ phận Một cửa làm giảm mức hỗ trợ quy định cho mỗi người/tháng, làm áp dụng sai chế độ hiện hưởng của quy định chính sách.

- Ngày 10 tháng 5 năm 2019, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 26/2019/TT-BTC hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo đảm công tác cải cách hành chính nhà nước có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2019, theo Thông tư thì không giao thẩm quyền cho Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ban hành các văn bản quy định chi tiết. Do đó, để việc áp dụng mức chi cho mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương đúng quy định của pháp luật thì việc ban hành Nghị quyết bãi bỏ Nghị quyết số 19/2016/NQ-HĐND ngày 05 tháng 10 năm 2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương và Quyết định bãi bỏ Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2016 quy định mức hỗ trợ công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông của các cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh Hải Dương là cần thiết. (do Sở Tài chính chủ trì, thực hiện).

**1.2. Cơ sở để xây dựng chế độ hỗ trợ đặc thù đối với công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương**

- Hiện tại trước yêu cầu về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính (TTHC), nâng cao chất lượng phục vụ, rút ngắn thời gian giải quyết TTHC cho tổ chức, cá nhân và nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC; cùng với khối lượng hồ sơ TTHC ngày càng tăng cao đã tạo áp lực rất lớn cho người làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã khi phải thường xuyên làm thêm giờ để phục vụ tổ chức, cá nhân, nhất là lĩnh vực tư pháp, đất đai, đầu tư, xây dựng, chính sách, giao thông vận tải... Bên cạnh đó việc triển khai thực hiện Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn 2030 yêu cầu công việc ngày càng nhiều cho việc nhập dữ liệu trên hệ thống phần mềm tại bộ phận Một cửa. Vì vậy, đã có rất nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương kiến nghị, đề xuất nên xem xét trình Hội đồng nhân dân (HĐND) tỉnh ban hành quy định chế độ, chính sách hỗ trợ cho người làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp nhằm kịp thời động viên, khuyến khích công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp yên tâm công tác, gắn trách nhiệm phục vụ với quyền lợi, góp phần đưa Bộ phận Một cửa hoạt động ngày càng hiệu quả, tiếp tục nâng cao hơn nữa chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trong thời gian tới.

- Ngày 02 tháng 8 năm 2023 Bộ Nội vụ ban hành Công văn số 4198/BNV-VP về việc quy định chính sách hỗ trợ đối với công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận một cửa các cấp.

“về việc này Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

Đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố căn cứ Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2019); khoản 3 Điều 21 Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính để báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố xem xét, quyết định việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp trên địa bàn tỉnh, thành phố cho phù hợp với quy định của pháp luật; đồng thời đề tránh phát sinh bất hợp lý khi thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 Khóa XII, đề nghị mức chi trong chính sách hỗ trợ quy định bằng mức tiền tuyệt đối, không gắn với mức lương cơ sở hoặc mức lương hiện hưởng của cán bộ, công chức, viên chức.”. Đồng thời tại Công văn số 3839/UBND-VP ngày 13 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc hoàn thành và nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính; đã giao “Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Văn phòng UBND tỉnh tham mưu UBND tỉnh ban hành chính sách hỗ trợ đối với công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp

theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 4198/BNV-VP ngày 02 tháng 8 năm 2023 về việc quy định chính sách hỗ trợ đối với công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp để đội ngũ này yên tâm công tác phù hợp với quy định hiện hành và điều kiện của tỉnh”

- Như vậy căn cứ khoản 3 Điều 21 Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật ngân sách nhà nước quy định thẩm quyền của Hội đồng nhân dân tỉnh "Quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương, ngân sách trung ương không hỗ trợ..." và những thực tiễn đặt ra; việc ban hành Nghị quyết chế độ hỗ trợ đặc thù mới đối với công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương là cần thiết, phù hợp với các quy định của pháp luật.

## **2. Mục tiêu xây dựng Chính sách**

2.1. Nhằm kịp thời tiếp tục thực hiện chính sách đối với công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận một cửa các cấp đang được hưởng khi chính sách đang thực hiện đã hết căn cứ pháp lý áp dụng và bắt cập trên thực tiễn.

2.2. Nhằm tiếp tục đãi ngộ, khuyến khích, động viên công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận một cửa các cấp với khối lượng công việc càng nhiều, áp lực công việc ngày càng lớn; yên tâm công tác; nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết các thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức, góp phần nâng cao sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với các cơ quan nhà nước.

2.3. Việc đề xuất mức hỗ trợ phải tính đến sự tương đồng, hài hòa trong thực hiện chế độ chính sách hỗ trợ dành cho các đối tượng khác để tạo sự công bằng.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH**

### **1. Đánh giá thực trạng**

1.1. Xác định vấn đề thực trạng công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp:

a) Tổng số công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp tại thời điểm hiện tại là: **1.854** người (bao gồm 29 công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; 125 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp huyện và 1.700 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp xã).

- Tuy nhiên số công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp hiện đang được hưởng hỗ trợ theo Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của UBND tỉnh là: **628** người (bao gồm 29 công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; 82 công chức làm việc tại

Bộ phận Một cửa cấp huyện và 517 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp xã).

- Số công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp hiện tại nhưng không được hưởng hỗ trợ theo Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của UBND tỉnh là: **1226** người (bao gồm 43 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp huyện và 1.183 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp xã).

Thực trạng tồn tại trên đặt ra vấn đề bất cập của chính sách trên thực tế: cùng là đối tượng làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp nhưng lại không được hưởng chế độ, chính sách hỗ trợ đồng đều như nhau; do chính sách hiện hành căn cứ trên các cơ sở pháp lý đã hết hiệu lực. Vì vậy gây khó khăn cho cơ quan Kho bạc các địa phương khi áp dụng chính sách này cho công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã.

b) Tổng số công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp dự kiến được hưởng chế độ hỗ trợ đặc thù mới là: **1.818** người (bao gồm 29 công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; 144 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp huyện và 1.645 công chức làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp xã).

1.2. Chênh lệch kinh phí khi thực hiện đề xuất chính sách hỗ trợ đặc thù mới:

a) Mức hỗ trợ đang áp dụng theo Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2016 của UBND tỉnh là 300.000 đồng/người/tháng.

- Tổng kinh phí thực hiện chính sách hàng năm toàn tỉnh là: **4.658.400.000 đồng. (Bốn tỷ sáu trăm năm mươi tám triệu bốn trăm nghìn đồng).**

Trong đó:

+ Kinh phí thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp xã: 4.258.800.000 đồng.

+ Kinh phí thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp huyện: 295.200.000 đồng.

+ Kinh phí thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp tỉnh: 104.400.000 đồng.

*(Có các Phụ lục 1a, 1b, 1c Thực trạng công chức, viên chức và kinh phí hỗ trợ hiện tại đối với Bộ phận Một cửa các cấp kèm theo)*

b) Đề xuất mức hỗ trợ đặc thù mới là 450.000 đồng/người/tháng. (tăng 50% so với mức hỗ trợ cũ: 300.000 đồng/người/tháng. *Mức tăng này dựa trên mức tăng lương cơ sở từ năm 2016 đến năm 2024 là khoảng: 50%*)

- Tổng kinh phí dự kiến để thực hiện chính sách hàng năm toàn tỉnh là: **9.817.200 đồng. (Chín tỷ tám trăm mười bảy triệu hai trăm nghìn đồng).**

Trong đó:

+ Kinh phí dự kiến để thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp xã: 8.883.000.000 đồng.

+ Kinh phí dự kiến để thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp huyện: 777.600.000 đồng.

+ Kinh phí dự kiến để thực hiện chính sách hàng năm đối với cấp tỉnh: 156.600.000 đồng.

*(Có các Phụ lục 2a, 2b, 2c Phương án hỗ trợ mới đối công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp kèm theo)*

c) Chênh lệch kinh phí khi thực hiện đề xuất chính sách hỗ trợ đặc thù mới là: **5.158.800.000 đồng. (Năm tỷ một trăm năm mươi tám triệu tám trăm nghìn đồng).**

## **2. Đề xuất giải pháp thực hiện**

### **2.1. Đối tượng áp dụng**

a) Công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp, cụ thể:

- Công chức, viên chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh;

- Công chức thuộc các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện được cử đến làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp huyện;

- Công chức cấp xã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã phân công làm việc tại Bộ phận Một cửa cấp xã.

b) Cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc thực hiện chính sách hỗ trợ đối với công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp.

### **2.2. Điều kiện hỗ trợ**

Công chức, viên chức được hưởng chính sách hỗ trợ phải có quyết định bổ nhiệm, điều động, phân công công tác của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; cơ quan, người có thẩm quyền hoặc được cấp có thẩm quyền phê duyệt danh sách; thời gian và thời hạn làm việc phải bảo đảm theo quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính (Công chức, viên chức bố trí phương án dự phòng không được hưởng chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết này).

### **2.3. Chính sách hỗ trợ**

- Mức hỗ trợ hàng tháng:

Công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương được hỗ trợ mức: 450.000 đồng/người/tháng.

- Trường hợp, công chức, viên chức làm việc luân phiên tại Bộ phận Một cửa các cấp thì Thủ trưởng cơ quan, đơn vị cử công chức, viên chức căn cứ vị trí

và thời gian làm việc thực tế thực hiện thanh toán chế độ hỗ trợ cho công chức, viên chức đảm bảo tính phù hợp, tương ứng với mức hỗ trợ quy định tại điểm này.

2.4. Hỗ trợ hàng tháng bằng tiền và không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

### **3. Đánh giá tác động của giải pháp đối với đối tượng chịu tác động trực tiếp của chính sách và các đối tượng khác có liên quan**

- Việc xây dựng chế độ hỗ trợ đặc thù đối với công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương là giải pháp quan trọng để động viên kịp thời đội ngũ này yên tâm công tác; nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức trong giải quyết các thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức, góp phần nâng cao sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với các cơ quan nhà nước.

- Việc quy định rõ đối tượng của Nghị quyết được hưởng chế độ chính sách hỗ trợ bảo đảm quyền và lợi ích cho các đối tượng được áp dụng.

- Việc quy định rõ mức hỗ trợ bảo đảm nguyên tắc quản lý ngân sách Nhà nước và các chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Việc quy định chính sách chế độ hỗ trợ đặc thù đối với công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh thực hiện với số kinh phí lớn ảnh hưởng đến cân đối, bố trí nguồn lực địa phương.

### **4. Dự kiến kinh phí thực hiện chính sách .**

Kinh phí thực hiện chính sách Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các cơ quan, đơn vị có công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa các cấp theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

Sở Nội vụ trân trọng báo cáo./.

#### ***Nơi nhận:***

- TT HĐND tỉnh (để b/c);
- TT UBND tỉnh (để b/c);
- Lưu: VT, TCBC&CCHC

**GIÁM ĐỐC**

**Sái Thị Yến**





2.1 Đối tượng áp dụng a) Giáo viên là viên chức (bao gồm: hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên) giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên. b) Giáo viên là viên chức giảng dạy tại các cơ sở giáo dục phổ thông, Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên, cụ thể như sau: - Giáo viên có thu nhập (từ lương và phụ cấp hiện hưởng) dưới 6.000.000 đồng/tháng kể từ ngày 01/01/2024 đến khi tăng lương theo Nghị quyết số 27NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương về cải cách chính sách

5

tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp. - Giáo viên có thu nhập (từ lương và phụ cấp hiện hưởng) dưới 7.400.000 đồng/tháng kể từ khi tăng lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp. 2.2 Mức hỗ trợ: a) Mức hỗ trợ là 1.000.000 đồng/người/tháng đối với đối tượng thuộc điểm a Khoản 2.1 Mục II. -

Tổng số giáo viên dự kiến được hỗ trợ thời điểm hiện tại là: 8.980 người (bao gồm 8.774 người tại thời điểm 01/10/2023 và 206 người dự kiến trúng tuyển của năm 2023). - Tổng số kinh phí dự kiến hỗ trợ/năm là: 8.980 người x 12.000.000 đồng/năm = 107.760.000.000 đồng (Một trăm linh bảy tỷ bảy trăm sáu mươi triệu đồng). - Tổng số kinh phí dự kiến thực hiện chính sách (trong 02 năm) 215.520.000.000 đồng (Hai trăm mười lăm tỷ năm trăm hai mươi triệu đồng). b) Mức hỗ trợ là 700.000 đồng/người/tháng đối với đối tượng thuộc điểm b Khoản 2.1 Mục II. - Tổng số giáo viên dự kiến được hỗ trợ thời điểm hiện tại là: 2.716 người (bao gồm 2.254 người tại thời điểm 01/10/2023 và 462 người dự kiến trúng tuyển của năm 2023 ở các cấp học tiểu học, THCS, THPT, TT GDNN-GDTX). - Tổng số kinh phí dự kiến hỗ trợ/năm là: 2.716 người x 700.000 đồng x 12 tháng = 22.814.400.000 đồng (Hai mươi hai tỷ tám trăm mười bốn triệu bốn trăm nghìn đồng). - Tổng số kinh phí dự kiến thực hiện chính sách (trong 02 năm) 45.628.800.000 đồng (Bốn mươi lăm tỷ sáu trăm hai mươi tám triệu tám trăm nghìn đồng). Tổng số kinh phí dự kiến thực hiện chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết: 261.148.800.000 đồng (Hai trăm sáu mươi một tỷ một trăm bốn mươi tám triệu tám trăm nghìn đồng). (có phụ lục kèm theo) 2.3. Nguyên tắc hỗ trợ a) Hỗ trợ hàng tháng bằng tiền và không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và các phụ cấp khác. b) Dùng thực hiện hỗ trợ đối với giáo viên khi thu nhập (từ lương và phụ cấp hiện hưởng) đạt từ mức quy định tại điểm b Khoản 2.1 Mục II trở lên. c) Giáo viên giảng dạy liên trường chỉ được hỗ trợ tại đơn vị sự nghiệp công lập quản lý trực tiếp giáo viên. 2.4. Thời gian hỗ trợ: Từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2025.

6 3. Đánh giá tác động của giải pháp đối với đối tượng chịu tác động trực tiếp của chính sách và các đối tượng khác có liên quan - Việc quy định thí điểm chính sách hỗ trợ giáo viên ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh là giải pháp quan trọng để động viên kịp thời đội ngũ giáo viên đảm bảo thu nhập, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác. - Việc quy định rõ đối tượng của Nghị quyết được hưởng chế độ chính sách hỗ trợ bảo đảm quyền và lợi ích cho các đối tượng được áp dụng. - Việc quy định rõ mức hỗ trợ bảo đảm nguyên tắc quản lý ngân sách Nhà nước và các chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước. - Việc quy định thí điểm chính sách hỗ trợ giáo viên ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh thực hiện với số kinh phí lớn ảnh hưởng đến cân đối, bố trí nguồn lực địa phương. 4. Dự kiến kinh phí thực hiện thí điểm chính sách Nguồn kinh phí thực hiện thí điểm chính sách hỗ trợ giáo viên tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Hải Dương được bảo đảm từ nguồn ngân sách tỉnh. Sở Nội vụ trân trọng báo cáo./.

Trong những năm qua, Đảng và Nhà nước đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã khi nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc như: Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức; Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội...

Trước đây, thực hiện Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019-2021, HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND ngày 13/12/2019 về chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách nghỉ công tác ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương, qua đó kịp thời động viên, hỗ trợ một phần kinh tế cho các đối tượng khi nghỉ việc, góp phần ổn định tình hình ở địa phương, không phát sinh khiếu nại, tố cáo do việc sắp xếp đơn vị hành chính.

Hiện nay, thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030; Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 ngày 12/7/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030, trong giai đoạn 2023-2025, tỉnh Hải Dương tiếp tục thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt chuẩn về diện tích tự nhiên

và quy mô dân số theo quy định. Dự kiến toàn tỉnh có tổng số 60 xã, phường, thị trấn thực hiện sắp xếp, giảm 31 đơn vị hành chính cấp xã, từ 235 ĐVHC cấp xã còn 204 ĐVHC cấp xã, sau khi sắp xếp ĐVHC cấp xã sẽ có nhiều cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã dôi dư.

Vì vậy, việc xây dựng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương để báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết là rất cần thiết, bảo đảm phù hợp với chủ trương của Đảng, Nhà nước; nhằm tiếp tục động viên, khuyến khích, hỗ trợ một phần kinh tế cho đối tượng ổn định cuộc sống khi nghỉ việc.

## **2. Mục tiêu xây dựng chính sách**

- Giải quyết chính sách hỗ trợ một lần cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

- Tạo điều kiện, khuyến khích cho đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã tự nguyện xin được giải quyết chế độ theo nguyện vọng.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH**

### **1. Xác định vấn đề bất cập**

Thực hiện Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 ngày 12/7/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030, giai đoạn 2023-2025 tỉnh Hải Dương tiếp tục thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt chuẩn về diện tích tự nhiên và quy mô dân số theo quy định. Sau khi sáp nhập ĐVHC cấp xã dự kiến toàn tỉnh dôi dư 719 cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã (trong đó: cán bộ cấp xã: 278 người, công chức cấp xã: 195 người, người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 246 người).

Hiện nay, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách nghỉ công tác cấp xã khi sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã thực hiện theo Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND ngày 13 tháng 12 năm 2019 của HĐND tỉnh. Tuy nhiên, theo quy định tại Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND đối tượng áp dụng còn bị hạn chế và mức hỗ trợ còn thấp chưa tạo được động lực, khuyến khích cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách nghỉ công tác cấp xã nghỉ công tác.

Đề động viên, khuyến khích cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã nghỉ công tác và tạo điều kiện thuận lợi cho các xã, phường, thị trấn trong việc bố trí, sắp xếp số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn bảo đảm theo quy định. Việc trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với

cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương là cần thiết và phù hợp.

## **2. Mục tiêu giải quyết**

- Tạo điều kiện thuận lợi cho địa phương trong việc bố trí, sắp xếp số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã sau khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025.

- Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã được giải quyết nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc theo nguyện vọng.

- Kịp thời hỗ trợ thêm một phần kinh phí cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã nghỉ công tác theo diện sắp xếp, tổ chức lại để bảo đảm ổn định cuộc sống.

- Phù hợp với khả năng ngân sách của tỉnh.

## **3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề**

Ban hành quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương, cụ thể như sau:

### **3.1. Quy định về đối tượng**

#### **a) Đối tượng áp dụng**

- Cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

- Đối tượng áp dụng tại Nghị quyết khi nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc phải được cơ quan có thẩm quyền đồng ý bằng văn bản.

#### **b) Đối tượng không áp dụng**

Cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dôi dư tại thời điểm đề nghị hưởng chính sách nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc còn dưới 06 (sáu) tháng đến tuổi nghỉ hưu theo quy định của pháp luật.

### **3.2. Mức hỗ trợ và kinh phí thực hiện**

#### **a) Mức hỗ trợ**

Cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã thuộc đối tượng áp dụng của Nghị quyết khi nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc ngoài khoản tiền được hưởng các chính sách nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc theo quy định của pháp luật hiện hành còn được tỉnh hỗ trợ một lần bằng tiền như sau:

- Trường hợp nghỉ hưu trước tuổi theo chính sách tinh giản biên chế của Chính phủ: hỗ trợ 1.800.000 đồng/tháng nghỉ hưu trước tuổi và tối đa không quá

100.000.000 đồng/người.

- Trường hợp thôi việc theo chính sách tinh giản biên chế của Chính phủ: hỗ trợ 500.000 đồng/tháng làm việc có đóng bảo hiểm xã hội và tối đa không quá 60.000.000 đồng/người.

- Trường hợp thôi việc theo quy định của pháp luật (không theo chính sách tinh giản biên chế): hỗ trợ 500.000 đồng/tháng làm việc có đóng bảo hiểm xã hội và tối đa không quá 150.000.000 đồng/người.

#### **b) Kinh phí thực hiện**

Kinh phí hỗ trợ do ngân sách cấp tỉnh đảm bảo.

### **4. Đánh giá tác động của giải pháp**

Việc tham mưu HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương có tác động nhiều mặt đến nhóm đối tượng là cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cụ thể như sau:

#### **4.1. Tác động đối với hệ thống pháp luật**

Đây là chính sách của tỉnh được xây dựng xuất phát từ tình hình thực tế ở địa phương, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã. Việc xây dựng chính sách nhằm tạo cơ sở, phương thức triển khai thực hiện hiệu quả chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, trong đó đảm bảo việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 ngày 12/7/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030; Thông báo số 499-TB/VPTU ngày 08 tháng 8 năm 2023 của Thường trực Tỉnh ủy về việc xây dựng và ban hành chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương; Kế hoạch số 2985/KH-UBND ngày 11/8/2023 của UBND tỉnh về thực hiện việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023-2025.

#### **4.2. Tác động về mặt xã hội**

Việc xây dựng chế độ, chính sách này sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho địa phương trong việc cơ cấu lại tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã. Đồng thời bảo đảm sự ổn định về tư tưởng, động viên và tạo điều kiện cho những người hưởng chính sách sau khi nghỉ công tác có thêm một khoản kinh phí để góp phần bảo đảm ổn định cuộc sống. Những người được giải quyết chế độ thôi việc có tư tưởng, tâm lý thoải mái, ổn định được cuộc sống, từ đó có điều kiện đóng góp nhiều hơn cho xã hội, tác động tích cực đến công cuộc xây dựng và phát triển tỉnh nhà.

#### **4.3. Tác động về mặt kinh tế**

Dự kiến sau khi sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, toàn tỉnh dôi dư 719 cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã (trong đó: cán bộ cấp xã: 278 người, công chức cấp xã: 195 người, người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 246 người), số tiền dự kiến hỗ trợ đối với các đối tượng này khoảng 32,3 tỷ đồng (không bao gồm số tiền trợ cấp do tinh giản biên chế theo quy định). Sau khi Nghị quyết của HĐND tỉnh được ban hành thì ngân sách tỉnh phải cân đối, bố trí nguồn kinh phí để thực hiện.

## **5. Kiến nghị giải pháp lựa chọn**

### **5.1. Kiến nghị giải pháp**

Từ những phân tích trên, Sở Nội vụ đề xuất UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

### **5.2. Lý do lựa chọn**

- Kịp thời hỗ trợ thêm một phần kinh phí cho cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã nghỉ công tác theo diện sắp xếp, tổ chức lại để bảo đảm ổn định cuộc sống, tạo việc làm mới.

- Việc hỗ trợ theo thời gian công tác sẽ khuyến khích, động viên cao đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã có thời gian công tác lâu năm, đảm bảo tính công bằng giữa các đối tượng được hưởng chính sách.

- Khi triển khai thực hiện chính sách sẽ tạo được sự công bằng giữa những người hoạt động không chuyên trách cấp xã với cán bộ, công chức cấp xã đồng thời giúp giữ lại những người có trình độ, tâm huyết cống hiến góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị ở địa phương.

## **III. CÔNG TÁC GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ**

1. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban Hội đồng nhân dân tỉnh, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh thực hiện chức năng giám sát việc thực hiện chính sách này.

2. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

3. Sở Nội vụ là cơ quan chịu trách nhiệm tham mưu, chủ trì tổ chức triển khai thực hiện. Cụ thể:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết và hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị quy trình, thủ tục liên quan.



- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình tổ chức triển khai, thực hiện chính sách và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

4. Sở Tài chính là cơ quan chịu trách nhiệm thẩm định, bố trí kinh phí thực hiện chế độ cho đối tượng theo Nghị quyết.

Trên đây là báo cáo đánh giá tác động của Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương. Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh thông qua./.

***Nơi nhận:***

- TT HĐND tỉnh (để b/c);
- TT UBND tỉnh (để b/c);
- Lưu: VT, TCBC&CCHC

**GIÁM ĐỐC**

**Sái Thị Yến**