

Số:/2024/NQ-HĐND

Hải Dương, ngày tháng năm 2024

Dự thảo

NGHỊ QUYẾT

Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ đối với nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH HẢI DƯƠNG KHÓA XVII, KỲ HỌP THỨ.....

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật Viên chức
ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ,
công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 23 tháng 11 năm 2009; Luật Khám
chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính
phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 89/2021/NĐ-CP
ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị
định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi
dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ
tướng Chính phủ quy định thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người
hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh;

Căn cứ Chỉ thị số 25-CT/TW ngày 25 tháng 10 năm 2023 của Ban Bí thư về
tiếp tục củng cố, hoàn thiện, nâng cao chất lượng hoạt động của y tế cơ sở trong
tình hình mới;

Xét Tờ trình số... /TTr-UBND ngày tháng năm 2024 của Ủy ban nhân
dân tỉnh về việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ
đối với nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương; Báo cáo thẩm tra của Ban
Văn hóa – Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của các đại biểu Hội
đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ đối với nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

Điều 2. Nguồn kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách tỉnh.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết này.
2. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương khoá XVII, kỳ họp thứ ... thông qua ngày ... tháng ... năm 2024 và có hiệu lực thi hành từ ngày..... tháng..... năm 2024./

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Thủ tướng Chính phủ;
- Bộ Y tế;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Tư pháp (Cục kiểm tra VBQPPL);
- Ban Công tác đại biểu;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND, UBMTTQ tỉnh;
- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- Văn phòng: Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo và CV Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Báo Hải Dương; Trang TTĐT Đại biểu dân cử tỉnh, Trung tâm CNTT - Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Lê Văn Hiệu

QUY ĐỊNH**Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ đối với
nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương**

(Kèm theo Nghị quyết số.../2024/NQ-HĐND ngày ...tháng...năm 2024
của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương)

Chương I**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết này quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ đối với công chức, viên chức chuyên ngành y tế và một số chuyên ngành đặc thù đang công tác tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập về lĩnh vực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo:

a) Đào tạo kỹ thuật mới, chuyên sâu: Viên chức có trình độ chuyên môn y, dược hoặc trình độ chuyên môn khác trực tiếp phục vụ công tác khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng, vật lý trị liệu, y học dự phòng, dinh dưỡng, kiểm nghiệm đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Đào tạo trình độ sau đại học (*Thạc sĩ, Chuyên khoa I*): Viên chức đang giữ chức danh nghề nghiệp chuyên ngành y tế công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập tuyển tỉnh, tuyển huyện đi đào tạo đúng các chuyên ngành đang làm việc thuộc các lĩnh vực truyền nhiễm, lao, tâm thần, giải phẫu bệnh, pháp y, cấp cứu, hồi sức tích cực, chống độc.

c) Đào tạo liên thông trình độ bác sĩ: Viên chức giữ chức danh nghề nghiệp chuyên ngành y tế hiện đang làm việc tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn hoặc tại các chuyên ngành tâm thần, lao, giải phẫu bệnh, pháp y của các đơn vị sự nghiệp công lập tuyển tỉnh, tuyển huyện.

d) Đào tạo bác sĩ nội trú: Viên chức là bác sĩ hiện đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập hoặc bác sĩ đang theo học chương trình bác sĩ nội trú chưa được tuyển dụng nhưng có nguyện vọng, cam kết sau khi tốt nghiệp về công tác tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập về lĩnh vực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

2. Đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ:

a) Công chức, viên chức chuyên ngành y tế đang công tác tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập về lĩnh vực y tế trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

b) Nhân viên y tế khu dân cư tại các phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

3. Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan đến việc hỗ trợ đào tạo, ưu đãi nguồn nhân lực y tế tỉnh Hải Dương.

Điều 3. Điều kiện áp dụng

1. Đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo phải đảm bảo:

a) Có đề xuất nhu cầu đào tạo của đơn vị sử dụng đối với công chức, viên chức và được Sở Y tế ra quyết định chấp thuận.

b) Có cam kết công tác tại đơn vị cử đi đào tạo sau khi hoàn thành chương trình đào tạo theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; các quy định pháp luật hiện hành và hợp đồng đào tạo giữa cá nhân với đơn vị cử đi đào tạo. Riêng đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 phải có thời gian làm việc ít nhất 01 năm (*12 tháng*) trở lên tại các chuyên ngành được cử đi đào tạo.

2. Đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 2 được hưởng chính sách đãi ngộ phải giữ đúng vị trí việc làm theo quy định, thực hiện nhiệm vụ chuyên trách. Đánh giá, xếp loại cuối năm trước liền kề năm xét hưởng chính sách đãi ngộ phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không đang trong thời gian thi hành kỷ luật. Chấp hành nghiêm sự phân công công tác của cơ quan, đơn vị quản lý. Chế độ đãi ngộ không dùng để trích nộp bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và các khoản đóng góp theo lương khác. Chính sách đãi ngộ được chi trả hàng tháng. Thời gian không tính hưởng chính sách đãi ngộ gồm thời gian nghỉ chế độ thai sản, nghỉ việc riêng không hưởng lương, thời gian đi đào tạo, nghỉ ốm, bị tạm đình chỉ công tác từ 01 (*một*) tháng trở lên.

Chương II

CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ ĐÀO TẠO

Điều 4. Nội dung hỗ trợ đào tạo

1. Đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 đáp ứng đủ điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 3 được hỗ trợ như sau:

a) Đào tạo tập trung tại cơ sở y tế tuyến Trung ương hoặc ngoài tỉnh từ 01 tháng trở lên: Hỗ trợ 100% chi phí đào tạo theo mức thu của cơ sở đào tạo. Hỗ trợ chi phí đi lại, lưu trú, tài liệu: 7.000.000 đồng/ người/ tháng đối với chuyên ngành truyền nhiễm, lao, tâm thần, giải phẫu bệnh, pháp y, cấp cứu, hồi sức tích cực, chống độc; 4.000.000 đồng/ người/ tháng đối với chuyên ngành còn lại.

b) Đào tạo tập trung tại cơ sở y tế tuyến tỉnh của Hải Dương từ 01 tháng trở lên: Hỗ trợ 100% chi phí đào tạo theo mức thu của các cơ sở đào tạo. Hỗ trợ chi phí đi lại, lưu trú, tài liệu: 3.000.000 đồng/ người/ tháng đối với chuyên ngành truyền nhiễm, lao, tâm thần, giải phẫu bệnh, pháp y, cấp cứu, hồi sức tích cực, chống độc; 2.000.000 đồng/ người/ tháng đối với các chuyên ngành còn lại.

c) Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế khi tiếp nhận chuyển giao kỹ thuật theo hình thức cầm tay chỉ việc (*tại đơn vị*) được hỗ trợ: 5.000.000 đồng/ ngày khi mời cán bộ y tế tuyến Trung ương chuyển giao chuyên môn, kỹ thuật; 2.000.000 đồng/ ngày khi mời viên chức y tế tuyến tỉnh trên địa bàn tỉnh Hải Dương chuyển giao chuyên môn, kỹ thuật.

2. Đối tượng quy định tại điểm b khoản 1 Điều 2 đáp ứng đủ điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 3 được hỗ trợ như sau:

a) Hỗ trợ 100% chi phí đào tạo theo mức thu của các cơ sở đào tạo (*theo đúng thời gian đào tạo mà cơ sở đào tạo quy định*); hỗ trợ khi có bằng tốt nghiệp: 30.000.000 đồng/ người.

b) Hỗ trợ chi phí tài liệu học tập là 3.000.000 đồng/người/năm học.

3. Đối tượng quy định tại điểm c khoản 1 Điều 2 đáp ứng đủ điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 3 được hỗ trợ như sau:

a) Hỗ trợ 100% chi phí đào tạo theo mức thu của các cơ sở đào tạo.

b) Hỗ trợ chi phí tài liệu 3.000.000 đồng/ người/ năm học.

4. Đối tượng quy định tại điểm d khoản 1 Điều 2 đáp ứng đủ điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 3 được hỗ trợ như sau:

a) Hỗ trợ 100% chi phí đào tạo theo mức thu của các cơ sở đào tạo; hỗ trợ khi có bằng tốt nghiệp (*theo Nghị quyết số 08/2019/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương ban hành ngày 11 tháng 7 năm 2019 về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ đi đào tạo sau đại học, thưởng phong học hàm, tặng danh hiệu đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh*).

b) Hỗ trợ chi phí đi lại, lưu trú, tài liệu 3.000.000 đồng/người/tháng.

Điều 5. Nghĩa vụ của người được cử đi đào tạo

1. Chấp hành nghiêm quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành đúng thời gian, tiến độ của chương trình đào tạo.

2. Chịu sự quản lý và phân công, bố trí công tác của cơ quan có thẩm quyền sau khi hoàn thành khóa học.

Điều 6. Xử lý các trường hợp thôi việc, bỏ việc, chuyển công tác

Trường hợp thôi việc, bỏ việc, chuyển công tác ra khỏi các cơ sở y tế công lập tỉnh Hải Dương phải thực hiện trách nhiệm đền bù chi phí được hỗ trợ theo quy định của pháp luật hiện hành (*Điều 7 đến Điều 14 Nghị định 101/2017/NĐ-CP*) và các trách nhiệm khác theo cam kết và hợp đồng đào tạo giữa cá nhân với đơn vị cử đi đào tạo.

Chương III

CHÍNH SÁCH ĐÃI NGỘ

Điều 7. Hỗ trợ cho công chức, viên chức chuyên môn y tế công tác tại các cơ sở y tế công lập

1. Viên chức công tác tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn; Phòng khám Đa khoa khu vực đóng trên địa bàn các xã, phường, thị trấn được hỗ trợ hàng tháng (trên mỗi người) theo các mức như sau:

- | | |
|--|-----------------|
| a) Bác sĩ trình độ sau đại học: | 4.000.000 đồng. |
| b) Bác sĩ: | 2.000.000 đồng. |
| c) Viên chức khác (<i>Y sĩ, Điều Dưỡng, Hộ sinh...</i>): | 1.000.000 đồng. |

2. Viên chức công tác tại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố; Bệnh viện Tâm thần, Bệnh viện Phong Chí Linh, Bệnh viện Bệnh nhiệt đới, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Pháp y tỉnh được hỗ trợ hàng tháng (*trên mỗi người*) theo các mức như sau:

- a) Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú: 4.000.000 đồng.
- b) Thạc sĩ, Bác sĩ chuyên khoa I: 2.000.000 đồng.
- c) Dược sĩ trình độ sau đại học và Bác sĩ: 1.000.000 đồng.

3. Viên chức công tác tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Kiểm nghiệm Thuốc - Mỹ phẩm - Thực phẩm được hỗ trợ hàng tháng (*trên mỗi người*) theo các mức sau:

- a) Bác sĩ, Dược sĩ có trình độ sau đại học: 2.000.000 đồng.
- b) Bác sĩ, Dược sĩ đại học: 1.000.000 đồng.
- c) Cử nhân Hóa học, Cử nhân Sinh học, Cử nhân Xét nghiệm, Cử nhân Điều Dưỡng... có trình độ sau đại học: 1.000.000 đồng.

4. Viên chức công tác tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh, Bệnh viện Phụ sản, Bệnh viện Nhi, Bệnh viện Y học cổ truyền, Bệnh viện Phục hồi chức năng, Bệnh viện Mắt và Da liễu được hỗ trợ hàng tháng (*trên mỗi người*) theo các mức như sau:

- a) Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú: 2.000.000 đồng.
- b) Thạc sĩ, Bác sĩ chuyên khoa I: 1.000.000 đồng.

5. Công chức công tác tại Cơ quan Sở Y tế, Chi cục An toàn Vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình được hỗ trợ hàng tháng (*trên mỗi người*) theo các mức như sau:

- a) Trình độ sau đại học chuyên ngành Y, dược: 2.000.000 đồng.
- b) Trình độ đại học chuyên ngành Y, dược: 1.000.000 đồng.

Điều 8. Hỗ trợ cho viên chức được điều động về công tác tại các cơ quan quản lý nhà nước về y tế, bác sĩ luân phiên từ tuyến trên về tuyến dưới

1. Viên chức chuyên môn chuyên ngành Y, Dược tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh được điều động về công tác tại các cơ quan quản lý nhà nước thuộc ngành y tế gồm: Sở Y tế, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm và Phòng Y tế các huyện, thị xã, thành phố được hỗ trợ hàng tháng bằng mức phụ cấp ưu đãi theo nghề đang hưởng tại thời điểm điều động. Thời gian hưởng chế độ hỗ trợ là 03 năm kể từ ngày nhận được quyết định điều động.

2. Bác sĩ được điều động luân phiên có thời hạn từ tuyến trên về tuyến dưới (*tuyến tỉnh về tuyến huyện, tuyến huyện về tuyến xã*) để tăng cường công tác chuyên môn thì được hưởng các chế độ ưu đãi do ngân sách nhà nước chi trả, như sau:

- a) Chế độ tiền lương, phụ cấp hiện hưởng:
 - 100% tiền lương, các khoản phụ cấp theo lương (*không bao gồm phụ cấp ưu đãi nghề*);
 - Phụ cấp ưu đãi nghề, phụ cấp độc hại, phụ cấp đặc biệt; phụ cấp khu vực (*nếu có*) như đối với người hành nghề tại nơi đến công tác. Trường hợp nơi đến luân

phiên thực hiện các mức phụ cấp này thấp hơn tại đơn vị được cử đi thì được giữ nguyên mức hiện hưởng;

- Phụ cấp đặc thù đối với viên chức y tế như: Phụ cấp thường trực, phụ cấp phẫu thuật, thủ thuật, phụ cấp chống dịch và chế độ làm đêm, thêm giờ (*nếu có*) theo chế độ quy định;

- Các quyền lợi khác như: Thu nhập tăng thêm, tiền thưởng (*nếu có*).

b) Chế độ đặc thù với người hành nghề đi luân phiên:

- Trợ cấp hằng tháng bằng 50% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (*nếu có*);

- Thù lao biên soạn giáo trình, tài liệu giảng dạy, tập huấn; tiền báo cáo viên theo chế độ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức nhà nước hiện hành khi tham gia các lớp tập huấn trong thời gian đi luân phiên.

c) Chế độ ưu tiên với người hành nghề đi luân phiên:

Người hành nghề hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thời gian đi luân phiên (*có quyết định khen thưởng của đơn vị, nơi người hành nghề đến luân phiên*) thì được xét ưu tiên nâng bậc lương trước thời hạn, thay đổi chức danh nghề nghiệp khi đủ điều kiện theo quy định của pháp luật và được hưởng các chế độ khen thưởng khác do đơn vị quy định.

d) Hình thức, thời gian thực hiện chế độ luân phiên:

- Việc cử người hành nghề đi luân phiên có thời hạn theo hình thức cử cá nhân hoặc theo nhóm chuyên môn.

- Người hành nghề thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn với thời gian tối thiểu là 06 tháng, tối đa là 12 tháng (*trừ trường hợp tự nguyện đi thời gian dài hơn*).

Điều 9. Hỗ trợ nhân viên y tế khu dân cư tại các phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hải Dương

Mức hỗ trợ cho nhân viên y tế khu dân cư tại các phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hải Dương, như sau: 540.000 đồng/ người/ tháng.

Điều 10. Trách nhiệm hoàn trả kinh phí đãi ngộ

Đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ phải hoàn trả số tiền đã được hưởng trong năm nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

1. Kết quả đánh giá, xếp loại cuối năm ở mức hoàn thành nhiệm vụ hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

2. Không chấp hành sự phân công công tác.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Điều khoản thi hành

1. Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo và đãi ngộ đối với nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh tại Quy

định này và định kỳ hằng năm báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh.

2. Trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật được viện dẫn tại Nghị quyết này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì áp dụng theo văn bản quy phạm pháp luật mới.