|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH HẢI DƯƠNG**SỞ TÀI CHÍNH**Số: /BC-STC | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hải Dương, ngày tháng năm 2025* |

# BÁO CÁO

**Đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách hỗ**

**trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan,**

**tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành**

**phố Hải Phòng sau khi hợp nhất**

**I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ**

**1. Bối cảnh thực hiện**

Thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 759/QĐ-TTg ngày 14/4/2025 về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp. Theo đó, tỉnh Hải Dương và thành phố Hải Phòng được hợp nhất thành một đơn vị hành chính mới mang tên thành phố Hải Phòng. Trung tâm hành chính – chính trị của tỉnh mới được đặt tại thành phố Hải Phòng. Sự thay đổi này kéo theo những thay đổi đáng kể trong bộ máy tổ chức, địa giới hành chính và cơ sở hạ tầng của các tỉnh, thành phố liên quan.

Đối với tỉnh Hải Dương và thành phố Hải Phòng sau hợp nhất lấy tên là thành phố Hải Phòng, trung tâm hành chính – chính trị mới đặt tại Hải Phòng. Để triển khai sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị của thành phố sau sắp xếp, một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Hải Dương (trước sắp xếp) sẽ phải di chuyển về trụ sở làm việc tại Trung tâm hành chính – chính trị, trụ sở làm việc khác của thành phố Hải Phòng.

**2. Đánh giá thực trạng**

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh Hải Dương dự kiến chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị của tỉnh sau hợp nhất (đạt tại Thành phố Hải Phòng hiện nay) là 1.883 người (trong đó, Khối đảng, đoàn thể có tổng số 418 người, khối Chính quyền có tổng số 1.465 người).

Qua khảo sát của Sở Xây dựng thì điều kiện cơ sở vật chất hiện có, phương tiện đi lại, khả năng đáp ứng nhu cầu chỗ làm việc, nơi ở cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng phải di chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị, trụ sở làm việc khác của tỉnh mới vẫn còn rất nhiều khó khăn, chưa đảm bảo điều kiện làm việc, nhu cầu về chỗ ở, đi lại ngay từ thời điểm chính thức thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, nhằm đảm bảo cho hoạt động thông suốt của bộ máy chính quyền tỉnh mới.

Mặt khác, việc di chuyển địa điểm làm việc đặt ra nhiều khó khăn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do phải thay đổi chỗ ở, chia cắt sinh hoạt gia đình, ảnh hưởng đến đời sống cá nhân và học hành của con cái…, đặc biệt ở trong giai đoạn đầu sắp xếp khi điều kiện về cơ sở vật chất tại Trung tâm hành chính – chính trị mới còn hạn chế, chưa đáp ứng đầy đủ nhu cầu nơi ở, nơi làm việc,… những khó khăn nêu trên có thể dẫn đến thiếu động lực làm việc và khó có thể gắn bó với cơ quan, đơn vị nếu không được các cấp quản lý có các giải pháp chia sẻ, đồng hành. Một bộ máy dù có cấu trúc tinh gọn đến đâu cũng sẽ không thể vận hành trơn tru, hiệu quả nếu thiếu những con người vận hành hiểu việc, tận tâm và gắn bó lâu dài.

**II. THỰC TRẠNG QUAN HỆ XÃ HỘI CÓ LIÊN QUAN**

**1. Thực trạng các quan hệ xã hội**

***a) Quan hệ giữa cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đối với cơ quan, tổ chức:***

Việc thay đổi nơi làm việc từ tỉnh Hải Dương sang thành phố Hải Phòng gây ảnh hưởng trực tiếp đến tâm lý và sự gắn bó của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với đơn vị công tác.

Nhiều người lo ngại về việc đi lại hàng ngày, thay đổi môi trường sống, ảnh hưởng đến sinh hoạt gia đình và sức khỏe. Nếu không có sự hỗ trợ thỏa đáng từ các cấp lãnh đạo và cơ quan chủ quản, điều này có thể dẫn đến tình trạng mất động lực, giảm chất lượng công việc hoặc xảy ra xu hướng nghỉ hưu sớm, xin thôi việc, hoặc chuyển công tác về địa phương gần nhà.

***b) Quan*** ***hệ giữa cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với người dân doanh nghiệp:***

Việc thay đổi trụ sở làm việc sang thành phố Hải Phòng gây ra một số khó khăn trong việc phục vụ người dân và doanh nghiệp, đặc biệt là người dân ở những khu vực xa trung tâm hoặc vốn quen thuộc với hệ thống hành chính cũ tại Hải Dương.

Sự gián đoạn về khoảng cách địa lý, giao thông, cũng như sự thay đổi trong mô hình tổ chức có thể khiến người dân mất niềm tin, cảm thấy việc tiếp cận dịch vụ công trở nên bất tiện hơn. Nếu không có giải pháp tổ chức hiệu quả, điều này có thể dẫn đến sự phàn nàn, mất thiện cảm với chính quyền mới.

***c) Quan hệ giữa cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đối với gia đình:***

Do khoảng cách giữa trụ sở làm việc hiện nay (tỉnh Hải Dương trước hợp nhất) với trụ sở làm việc tại thành phố Hải Phòng làm ảnh hưởng đến đời sống gia đình, sinh hoạt của nhiều cán bộ, công chức, viên chức và người lao động như chăm sóc con nhỏ, người thân cao tuổi, phát sinh chi phí sinh hoạt… Những ảnh hưởng này gây ra những rào cản tâm lý khiến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa sẵn sàng di chuyển về thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

**2. Thực trạng pháp luật có liên quan**

***a) Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành***: Chưa có quy định cụ thể nào về chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động di chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị, trụ sở làm việc khác của đơn vị hành chính mới.

***b) Chủ trương, đường lối của Đảng có liên quan đến chính sách***: Tại điểm d khoản 4 Điều 16 Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Uỷ ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025 quy định trách nhiệm của Hội đồng nhân dân, UBND cấp tỉnh: “*Căn cứ khả năng ngân sách của địa phương, ban hành cơ chế chính sách hỗ trợ điều kiện đi lại và làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan, tổ chức ở đơn vị hành chính thực hiện sắp xếp về công tác tại trung tâm hành chính của đơn vị hành chính cấp tỉnh và cấp xã sau sắp xếp”.*

*(Có Phụ lục rà soát chủ trương, đường lối của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật liên quan kèm theo)*

**III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Đề xuất Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Thường trực HĐND tỉnh;- Các ban HĐND tỉnh;- Lưu: VT, HCSN. | **GIÁM ĐỐC****Nguyễn Trọng Tuệ** |